

2011

VIII ASSEMBLEA
DE DONES AMB
INICIATIVA

MÉS DONES,
MÉS EQUITAT,
MÉS POLÍTICA

donescv
amb iniciativa

DOCUMENT D'ORGANITZACIÓ

5 **1. DONES AMB INICIATIVA**

6

7

8 Dones a DI

9

10 A data juny 2011 hi ha un cens de 757 dones a Dones amb Iniciativa, el que
11 representa que el 78,45 de totes les dones adherides a ICV són de DI, fet que valorem
12 molt positivament.

13 De nou el focus de treball per tal d'incrementar el nombre de dones a DI és el de
14 amigues

15

16 **ORGANITZACIONS TERRITORIALS**

17

18 En aquest període han tingut lloc les Assemblees Territorials de Barcelona el 2008 i
19 del Baix Llobregat, el 2010. Destacar la gran participació que hi va haver a ambdues.

20 Altres territoris van expressar la voluntat de fer una assemblea, però estan encara
21 pendents de celebració.

22 De cara als territoris seria convenient fer assemblees constitutives, que determinés
23 estructura organitzativa adaptada a la realitat territorial, unes responsables i un pla de
24 treball anual, per tal d'estendre i regularitzar l'activitat de DI al territori. Aquest objectiu
25 es recollirà en el Pla d'extensió i enfortiment.

26

27 Territorialment, existeix organització formal de DI a: Barcelona, Baix Llobregat, Sant
28 Adrià de Besos, Barcelonès Nord, Catalunya central, Vallès Oriental, Vallès occidental,
29 Lleida, Maresme. També, dintre d'aquestes organitzacions territorials, hi ha nuclis
30 locals que tenen una activitat local pròpia en el municipi, com ara Terrassa, El Prat del
31 Llobregat, Badalona i Santa Coloma.

32

33 Territorialment hem de que les presidències estan encapçalades per homes en la seva
34 immensa majoria. Aquest és un dèficit molt important de l'organització i és un dels punts
35 en el que treballava i ha de seguir treballant des del Pla de Feminització i des de DI.

36

37 **Pla d'extensió i enfortiment de DI**

38

39 Una de les mesures aprovades en el Pla de feminització fou la de treballar
40 conjuntament ICV i DI per l'enfortiment de Dones amb Iniciativa. Per assolir aquest
41 objectiu es va començar a treballar en un **Pla d'extensió i enfortiment de DI**. El Pla,

42 que va sorgir com a continuació del Pla d'Extensió Territorial del 2006, preveu fer una
43 diagnosi de les organitzacions territorials en quan a nivell d'activitat i participació. A
44 partir d'aquesta, és treballaria en tres nivells de desenvolupament organitzatiu per
45 enfortir aquelles organitzacions que ja tinguin una activitat regular, establir unes pautes
46 de treball regular en aquelles amb activitat feble i iniciar activitat en aquelles que no en
47 tinguin. Aquest pla per tant, treballa en dues línies: estendre DI en aquells territoris on
48 no hi ha organització i enfortir aquelles organitzacions que ja tinguin una activitat
49 regular i consolidada, tenint en compte diferents graus en aquest sentit.

50 Els objectius plantejats són:

- 51 - Tenir un coneixement exhaustiu de la realitat organitzativa de Dones amb Iniciativa
- 52 - Dotar a l'organització de Dones amb Iniciativa d'una estructura estable arreu del
- 53 territori
- 54 - Estar presents als òrgans de direcció territorials d'ICV.
- 55 - Establir contactes i col·laboracions amb entitats de dones territorials
- 56 - Difondre el missatge i el discurs de Dones amb Iniciativa territorialment

57

58 En aquest període 2011-2015, caldria recuperar aquest Pla, concretant la seva
59 definició i iniciant la seva implantació.

60

61

62 **BALANÇ ELECCIONS**

63

64 Eleccions municipals 2011

65

66 Assenyalem que en aquestes eleccions municipals, 60 dones encapçalaven llistes d'un
67 total de 400 candidatures. Això representa un 15% del total de caps de llista presentats
68 per la coalició. D'aquestes, 28 encapçalaven llistes en municipis de més de 10.000
69 habitants i només 15, en municipis de més de 15.000 habitants.

70 De les 23 alcaldies aconseguides per la coalició, només 4 són alcaldesses (i només
71 un dels municipis és de més de 20.000 habitants).

72 Si la llei electoral marca la paritat (mínim el 40%) en les llistes, i per tant això s'ha de
73 complir en la confecció de les llistes, encara estem lluny d'aquestes xifres quan parlem
74 d'encapçalaments de llistes, de lideratges de dones. El nostre propòsit i el de tota
75 l'organització d'ICV ha de ser el que cada cop més dones encapçalin projectes
76 municipals de cara a assolir la paritat. És claríssima la feina que cal fer encara per
77 aconseguir més dones liderant projectes municipals, des de DI però també i
78 principalment, tal i com recull el Pla de Feminització, des de ICV.

79

80

81 Eleccions Autonòmiques 2010

82

83 En la llista de candidats i candidates, Dones amb Iniciativa estava representada a
84 través de la presidenta en l'onzè lloc. Valorem aquesta posició a les llistes com un
85 reconeixement a la tasca realitzada per DI.

86 Durant la campanya, DI va realitzar diferents actes tant des de DI nacional, com des dels
87 mateixos territoris, amb gran participació.

88 Cal dir que des de DI s'ha de treballar per a que surtin més missatges de gènere en
89 els discursos i en els missatges de les campanyes, tant a nivell nacional com territorial,
90 tema en el que participem ja que som membres dels nuclis de campanya. En aquest
91 sentit pot se també seria convenient formar grups de campanya també a DI per anar
92 seguint els diferents temes i aspectes.

93

94 De les 4 demarcacions territorials, només 1 era encapçalada per una dona, Tarragona,
95 amb l'Hortènsia Grau, l'elecció de la qual considerem molt important. Aquest fet no pot
96 ser valorat positivament i esperem d'arribar al 50% mínim a les properes eleccions.

97 Sí que considerem molt positiu la composició del grup parlamentari, amb una paritat
98 del 50%, l'únic grup parlamentari que la té.

99 En aquest tema i de cara a la discussió d'una nova llei electoral catalana, des de DI
100 considerem que s'haurien encarar, entre d'altres, dos temes essencials: la
101 reformulació de la paritat, per entendre-la com a 50-50, i l'elaboració de les llistes
102 alternant dona-home. Aquestes reformes són bàsiques per a poder incrementar i
103 millorar la participació de les dones en política i augmentar la seva representació en
104 les institucions.

105

106 En aquest mandat, la Comissió d'Igualtat del Parlament, està delegada una diputada
107 d'EUiA, la Mercè Civit. La relació amb ella és fluida i positiva, encara que s'hauria
108 d'establir una coordinació més regular.

109

110 Diputació

111

112 En el passat mandat hi va haver paritat en els càrrecs electes a la Diputació, mentre
113 que els assessors van ser tots homes. Considerem que la paritat ha d'arribar a tots els
114 llocs, no només el de representació política, per tant considerem que aquest és un dels
115 punt a tractar amb l'organització.

116

117 En les passades eleccions, el nombre de dones com a diputats i diputades ha passat a
118 ser 3 homes i 1 dona. Entenem les peculiaritats de les situacions i els processos però
119 hem de considerar aquest fet com a negatiu i pas enrere, com ha estat manifestat als
120 òrgans polítics.

121

122

123 **DI ALS ESPAIS SOCIALS DE PARTICIPACIÓ**

124

125 Com a organització, DI està present al Consell Nacional de Dones de Catalunya,
126 formant part del plenari. En aquest proper període seguirem reclamant, com fins ara, el
127 tenir un lloc en la comissió permanent.

128 Participem en diferents actuacions que es fan des de l'espai feminista de Ca la Dona.
129 També estem participant de la Plataforma unitària contra les violències de gènere, i la
130 Plataforma pel dret a l'avortament. Actualment s'està formant part de la Plataforma
131 "Les dones no son retallables", una plataforma que vol aglutinar el moviment feminista
132 i sindicalista per tal de fer un seguiment dels retalls en matèria de polítiques de dones i
133 fer-ne denúncia.

134 Destaquem la importància d'estar actives i vinculades al moviment feminista de cada
135 territori, tant per crear xarxa com per participar dels debats sobre els temes feministes
136 que estan presents actualment en els moviments.

137

138

139 **FUNCIONAMENT ORGÀNIC**

140

141 En quan al funcionament de l'organització esmentar que en aquest període s'han
142 convocat, amb la periodicitat prevista, aproximadament, tant la permanent com el
143 plenari, amb una participació de les dones bastant regular.

144

145 Des de l'anterior mandat es convoca a un secretariat, per agilitzar algunes tasques de
146 funcionament diari, temes més immediats i operatius. En aquest moments, està
147 compost per sis membres.

148 En aquest període s'ha comprovat la utilitat de treballar amb un grup operatiu flexible
149 per a poder atendre a qüestions més puntuals i quotidianes. D'aquesta manera es veu
150 la conveniència de que es formalitzi un secretariat de DI, amb membres elegides per la
151 pròpia Assemblea. Aquest òrgan podrà treballar de manera sectorial o per àmbits, per
152 tal de poder abastir d'una forma més eficaç i eficient els diferents temes de treball.

153

154 El treball i coordinació amb els territoris també és un dels punts que cal revitalitzar. DI
155 no disposa de cap òrgan de representació territorial, i aquestes relacions s'han abordat
156 des dels altres òrgans, com el plenari i la permanent. Així, es considera convenient
157 establir un espai concret per a poder treballar qüestions territorials, amb una interacció
158 i una coordinació entre totes les representants territorials.

159

160 Així doncs, els òrgans de direcció de DI seran els següents:

161

162 **Plenari:** És l'òrgan de direcció política i organitzativa. Està compost per totes les
163 dones del cens de Dones amb Iniciativa. Es reunirà, al menys, cada tres mesos.

164 Funcions:

- 165 • Fixar les directrius generals sobre les que ha d'operar DI.
- 166 • Fixar les línies polítiques de DI.
- 167 • Aprovar anualment el balanç, el pla d'acció i el pressupost.

168

169 **Permanent:** És l'òrgan de representació territorial. Es compon d'una representant de
170 cada organització territorial nacional (de caràcter comarcal o supracomarcal), més les
171 dones membres del Secretariat. Es reunirà al menys cada dos mesos.

172 Funcions:

- 173 • Desenvolupar territorialment els acords del Plenari
- 174 • Establir les estratègies d'actuació de DI al territori
- 175 • Impulsar l'extensió de DI
- 176 • Coordinar territorialment els acords presos pels òrgans de DI
- 177 • Impulsar el treball en xarxa de DI.

178

179 **Secretariat:** Compost per un màxim de 10 dones. Escollit per votació directa en
180 l'Assemblea de DI. És l'òrgan de direcció executiva. Es reunirà al menys un cop al
181 mes.

182 Té les següents funcions:

- 183 • Exercir la gestió quotidiana.
- 184 • Concretar les accions que se'n deriven de les grans línies polítiques i estratègiques
185 de l'Assemblea de DI.
- 186 • Desenvolupar i implementar els acords presos al Plenari.
- 187 • Convocar la Permanent i el Plenari i fixar l'ordre del dia.

- 188 • Adoptar les mesures organitzatives i administratives que per raons d'urgència o
189 excepcionalitat cregui convenientes. Aquestes s'hauran de posar en coneixement
190 del Plenari en la primera reunió que se celebri.

191

192 **Presidència:** òrgan unipersonal. Escollida per votació directa en l'Assemblea de DI.
193 Assumeix la responsabilitat general de la direcció de DI així com la seva representació.
194 Farà la coordinació executiva del Secretariat, la Permanent i el Plenari, òrgans els
195 quals presideix.

196

197 **ACTIVITATS I PARTICIPACIÓ**

198

199 **Campanyes anuals**

200 Les campanyes del 8 de març i del 25 de novembre, com a dates claus del feminisme i
201 de DI, han continuat tenint molt importància dintre de les activitats de DI. En ambdues
202 s'edita material relacionat amb el tema escollit que es reparteix en l'acte central i en els
203 diferents territoris. A ambdues dates es fa una resolució política que es traspassa als
204 ajuntament com a mocions.

205 Destacar l'augment d'actes de commemoració d'aquestes dates que es fan des del
206 grups de DI al territori.

207

208 **Jornades i esdeveniments amb assistència de DI**

209 DI hem participat en diferents esdeveniments feministes:

- 210 - Congrés d' Economia Feminista: Baeza, abril 2009
211 - Jornades Feministes estatals: Granada desembre 2009.
212 - ONU, Beijing +15: Nova York, març 2010

213

214 **Participació en campanyes**

215 Com a DI hem participat activament a la Plataforma del Dret a l'avortament, activa
216 sobretot abans de l'aprovació de la Llei. La Plataforma ha estat molt activa i
217 bel·ligerant sobre el dret de les dones a l'avortament, actuant com a grup de pressió
218 abans i durant la redacció de la llei, com actualment, fent un seguiment de la mateixa i
219 denunciant els incompliments.

220 DI també s'ha adherit a nombroses campanyes en temes de gènere.

221

222

223

224

225 **RECURSOS MATERIAIS I ECONÒMICS**

226

227 Els recursos econòmics de DI venen en la seva totalitat del pressupost assignat
228 anualment per l'organització. Aquest, ha anat patint una reducció progressiva des de
229 fa dos anys.

230 El personal tècnic també ha patit una disminució progressiva en aquest mandat. Si en
231 l'any 2007 es comptava amb una tècnica, aquesta jornada han anat reduint, fins a la
232 mitja jornada que tenim avui, amb contractes temporals, degut als ajustos
233 pressupostaris als que ha de fer front l'organització. Destacar el volum de feina que es
234 realitza amb els pocs recursos humans disponibles.

235

236 La situació econòmica de l'organització ha condicionat uns pressupostos cada any
237 més restrictius, amb caràcter general per a tota l'organització, que a DI va ser de
238 baixada del pressupost i de reducció a mitja jornada de treball de la tècnica de DI.
239 Aquesta situació, tot entendre la situació general de l'organització, no pot ser valorada
240 més que negativa, sobretot al retall en la jornada de la persona contractada.

241

242 Si bé s'ha d'entendre les restriccions que necessàriament s'han de donar arreu de la
243 nostra organització degut a la situació estructural, si que considerem que DI ha arribat
244 al mínim imprescindible per a poder fer funcionar. DI ha comprès la situació econòmica
245 actual del nostre partit i és per això ha que realitzat un gran esforç davant de la
246 disminució progressiva de recursos. Però degut a que estem amb els mínims
247 organitzatius possibles, considerem que no podem permetre més retallades,
248 especialment en personal.

249 Considerem essencial eliminar la precarietat laboral en el lloc de tècnica de DI,
250 establint que és una lloc de treball estructural d'ICV. També constatem la peculiaritat
251 del lloc de treball de tècnica de DI i com és necessari tenir una formació i una
252 experiència en temes de gènere per tal de realitzar-la; per tant és DI qui ha de tenir la
253 potestat per triar qui ha de desenvolupar aquest lloc de treball.

254

255

256 **COMUNICACIÓ**

257

258 La **web** de DI s'ha convertit en tota una eina de comunicació i d'interacció entre les
259 dones de l'organització. Amb una actualització constant, es penegen les notícies i notes
260 de premsa que elabora DI lligada amb l'actualitat i els temes polítics, agenda d'actes,
261 sinó també ha servit per penjar documents, articles, guies, etc, i que les dones

262 tinguessin un fàcil accés (sobre tot ha estat utilitzat en campanya). La web va sent un
263 referent per informar-se i buscar informació per les activitats dels grups territorials.

264 S'ha d'animar en aquest camp, a que els grups territorials, pengin notícies o articles,
265 com a DI dintre de les webs del seu territori.

266 També s'hauria de millora l'enviament de notícies o d'actes per a que es pengin de la
267 web o s'incloguin a l'agenda.

268 S'ha elaborat també un **butlletí electrònic**, per a totes les adherides i amigues de DI,
269 la té una periodicitat bimensual aproximadament.

270 També participem a les **xarxes socials** a través del Facebook.

271

272 DI també disposa d'un espai propi al Treball, que considerem molt útil de cara a poder
273 mostrar tant la feina de DI com diferents temes d'actualitat feminista.

274

275 Així mateix, la Presidenta de DI, participa regularment de tertúlies en diferents mitjans
276 de comunicació.

277

278 Destaquem que el fet que els càrrecs de portaveu al Parlament i del partit, estiguin
279 ocupats per dues dones (Dolors Camats i Laia Ortiz) és un fet de gran importància,
280 tant per la visibilització que es té en els mitjans, per la importància de tenir referents
281 dones a primera línia, com per la imatge que transmetem com a organització.

282

283 S'ha d'assenyalar, però, que en els territoris la visualització de les dones del partit en
284 els mitjans, encara està lluny de arribar als objectius que es persegueixen el Pla de
285 Feminització. La visualització de les dones del territori és essencial tan per empoderar-
286 les com per ser un punt referencial cap a d'altres dones, encoratjant a l'augment de
287 participació de les dones.

288

289 **PUBLICACIONS**

290 En aquest període DI ha impulsat diferents publicacions:

291 - New Green Deal amb perspectiva de Gènere (2010) amb la Fundacions Nous
292 Horitzons. La traducció anglesa està pendent d'edició.

293 - Els municipis canvien el model productiu i els rols de gènere (2011). Pendent d'editar.

294

295

296

297

298

299

300 **2. RELACIONS AMB ICV**

301

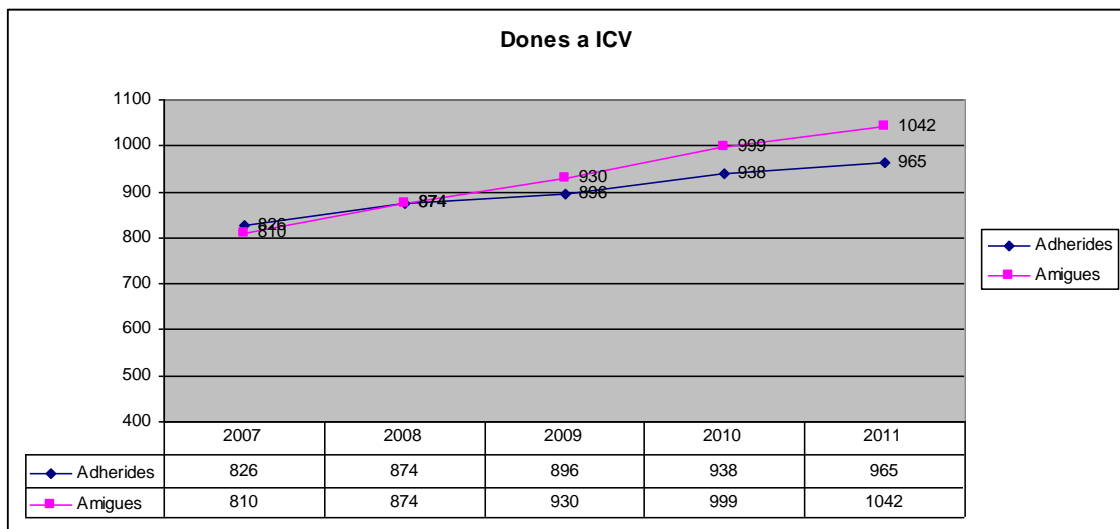
302 **DONES A ICV**

303

304 Les cens de dones d' ICV ha crescut un 16'8% del 2007 al 2011, passant de 816 a
305 965.

306 El increment que s'ha donat en les amigues de DI ha estat major, i el 2011 tenim 1042
307 amigues registrades. Des de les organitzacions, i tal com recull el Pla de feminització,
308 cal fer un esforç per apropar-se aquestes dones i fer que siguin adherides.

309



310

311

312 Actualment hi ha 28 dones a la **Comissió Executiva**, d'un total de 63 persones, el que
313 representa un 44'4%.

314 Al **Nucli Coordinador** hi ha 7 dones d'un total de 22, un 31'8%, percentatge que no
315 arriba a la paritat.

316 Al **Consell Nacional** hi han un total de 105 dones que representen el 39'6% del total.

317

318 Considerem que, al menys, s'hauria d'arribar al 40% de dones en aquests tres òrgans i
319 procurar que les substitucions de persones que causen baixa es faci per una del
320 mateix sexe, per no desvirtuar les dades de paritat de constitució dels òrgans. A la
321 vegada, des de DI hem de continuar treballant per aconseguir el 50% de representació
322 de dones.

323

324

325 DI estem presents en tots els òrgans d'acció política: òrgans de decisió, nuclis
326 electorals, i grups de treball. Al Consell Nacional, DI pot designar a 4 persones per a
327 ser membres.

328

329 La fluïdesa del treball amb ICV pot ser valorada com a irregular. Una de les qüestions
330 és que encara costa de que es treballi des de la perspectiva de gènere, al pensar,
331 dissenyar i implementar actuacions, realitzar declaracions, analitzar la actualitat i la
332 realitat política.

333 En quan a les consultes en temes de gènere per altres àmbits o actuacions,
334 considerem positiva la referència que es té de DI, encara que considerem que aquesta
335 hauria de ser molt major, amb un diàleg constant, sobre tot en aquells temes que
336 entren d'una manera clara en l'àmbit de DI.

337

338 En aquest període, destaquem la Convenció de Gènere d'ICV-DI i l'Assemblea d'ICV.

339

340 **Convenció de Gènere**

341

342 Per tal de realitzar el Pla d'Acció del Pla de feminització i dels documents organitzatius
343 sobre la feminització de l'organització per l'Assemblea, es va organitzar una Convenció
344 de Gènere, sota el títol de **"I tu què proposes?"**, a l'octubre de 2008.

345 Prèviament es realitza una diagnosi, en la que el conjunt d'adherides i adherits d'ICV
346 van respondre un qüestionari per tal de fer una anàlisi territorial sobre aquest tema.

347 També és convida a tota l'organització a reflexionar i fer propostes sobre la participació
348 política de les dones i la necessitat de feminitzar la nostra organització, a través de la
349 campanya: **"I tu què proposes?"**, al voltant d'uns temes proposats per a que servis,
350 tant base per als debats territorials, com per donar a conèixer la Convenció. També,
351 per tal d'estimular i incitar al debat, es van fer presentacions territorials dels resultats
352 de les enquestes de diagnosi.

353

354 La Convenció de Gènere d'ICV, que va resultar un èxit de participació d'homes i
355 dones, suposava un espai comú on els homes i les dones d'ICV van poder plantejar
356 de manera participativa diferents propostes per a la feminització de l'Organització. El
357 resultat d'aquesta Convenció de Gènere fou tot un seguit de propostes que, van
358 configurar el Pla d'Acció per a la Feminització d'ICV.

359 La importància de la participació, dels temes tractats, així com dels acords presos ha
360 fet que la Convenció de Gènere sigui un punt d'inflexió d'aquest mandat.

361

362

363 **Assemblea d'ICV**

364

365 L'octubre de 2008 es va celebrar l'Assemblea d'ICV. La presidenta de DI va ser
366 nomenada vicepresidenta d'ICV, fet que valorem molt positivament. DI va participar
367 molt activament en aquesta assemblea des del territoris i des dels òrgans propis, tant
368 en el debat dels documents, proposta d'esmenes com en l'Assemblea en sí, on DI per
369 primera vegada va tenir delegació pròpia, i per tant, també tenia veu pròpia com a DI.
370 Aquest fet, que s'instaura en aquesta Assemblea, el considerem una fita molt
371 important que reconeix el status de la nostra organització.

372

373 En aquesta Assemblea es va recollir tot un seguit de propostes per a feminitzar
374 l'organització dintre dels objectius organitzatius i polítics de ICV. Per tal de treballar en
375 aquest sentit es va aprovar el **Pla de Feminització d' ICV**. Aquest Pla recull 5
376 propostes per abordar l'objectiu de la feminització:

377 - La incorporació de noves normes per al reconeixement del principi de participació
378 equilibrada de dones i homes a ICV.

379 - Formació.

380 - Impuls d'un pla estratègic de feminització d'ICV a nivell nacional.

381 - La designació d'una agent de feminització d'ICV.

382 - Pla estratègic de feminització d'ICV pla d'acció

383

384

385 **PLA DE FEMINITZACIÓ**

386

387 En la VII Assemblea de Dones amb Iniciativa, al febrer de 2007, es va aprovar el
388 document organitzatiu sobre la feminització d'ICV, que incorporava propostes
389 concretes per abordar el problema polític que representa la insuficient participació de
390 les dones a ICV i es va assumir el compromís d'elevat el debat i les propostes que
391 l'acompanyaven a la direcció d'ICV.

392 Posteriorment, el Consell Nacional va acordar obrir el debat sobre la feminització de la
393 nostra formació; i la Secretaria Política d'ICV va aprovar el document, que
394 presentàvem conjuntament Dones amb Iniciativa i la Secretaria d'organització d'ICV,
395 "Cap a un aprofundiment democràtic de l'organització: document de bases per a la
396 realització del debat sobre la feminització d'ICV" (aprobat en Plenari de Dones el 4 de
397 maig de 2008).

398 L'octubre de 2008 es va celebrar la **Convenció de Gènere** El resultat d'aquesta
399 Convenció de Gènere fou tot un seguit de propostes que, van configurar el Pla d'Acció
400 per a la Feminització d'ICV.
401 Seguidament, aquest **Pla d'Acció per a la Feminització d'ICV** va passar a formar
402 part dels documents de la 9a Assemblea Nacional d'ICV, i va ser finalment aprovat al
403 novembre de 2008.

404

405 **3. LINIES DE TREBALL**

406

407 En aquests propers quatre anys, organitzativament es treballarà per enfortir
408 territorialment l'organització i per iniciar una via de treball en àrees temàtiques.

409

410 • Enfortir la presència de DI al territori, local o comarcal, amb estructures estables i
411 amb funcionament regular. En aquest punt s'ha de fer especial atenció a les
412 comarques de Tarragona i Girona.

413 • Fer una revisió del Pla de feminització per aquest mandat 2011-2015. Impulsar i
414 vetllar per al seu desenvolupament i implementació.

415 • Participació més activa de les organitzacions territorials de DI en els òrgans de
416 direcció (permanent). La nova organització de DI vol donar un espai més actiu per
417 tractar els temes territorials amb les responsables, on periòdicament es discuteixin
418 temes organitzatius territorials juntament amb el polítics.

419 • Garantir una representant de DI a cada un dels Àmbits d'ICV, per tal d'introduir la
420 perspectiva de gènere i els temes de gènere i establir una coordinació efectiva.

421 • Implicar a les dones amigues de DI, tant per a que participin regularment de
422 l'activitat de DI, com per intentar que s'adhereixin a ICV i DI.

423 • Participar en el moviment de dones i feminista als diferents territoris de Catalunya i,
424 especialment, en els consell de dones municipals.

425 • Realitzar activitats participatives i reivindicatives i afavorir moments de trobada
426 entre les dones d'ICV.

427 • Realitzar activitats destinades a empoderar-nos i en aprofundir sobre temes de
428 gènere i feministes.