

LES 6 PRIORITATS PROGRAMÀTIQUES DE DONES AMB INICIATIVA

1. Reformar els **permisos per naixement/adopció**, per tal d'arribar a que el permís de maternitat i el de paternitat siguin iguals, intransferibles i amb la mateixa part obligatòria.
2. Cap a una llei integral de regulació dels temps. **ICV-EUiA aposta per una llei dels temps** que impliqui a Administracions, empreses i a la ciutadania. S'ha d'incloure el temps reproductiu, de cura de les persones com a temps valoritzat i visibilitzat, i contemplar-lo dintre de les necessitats de les persones. Homes i dones s'han de responsabilitzar per igual dels àmbits públic i privat.
3. Promoure la creació d'un Grup de Treball per abordar la **reforma de la Llei Integral contra la violència de gènere** en la línia d'avançar substantivament en la sensibilització, la prevenció i la detecció; garantir una dotació pressupostària suficient per assegurar l'eficàcia de les mesures integrals regulades per llei; reforçar la formació obligatòria i suficient en gènere i en violència de gènere, adreçada al conjunt de professionals que hi intervenen; i ampliar la definició de violència de gènere, entre d'altres.
4. Garantir el dret a la **interrupció voluntària de l'embaràs**, amb mesures com incloure de manera immediata l'educació afectiva i sexual en els currículums de l'ensenyament obligatori; planificar i instaurar amb eficàcia l'accessibilitat als mètodes anticonceptius dins la cartera de serveis de la xarxa pública; millorar i garantir l'accés de les dones a la interrupció voluntària de l'embaràs de forma segura, gratuïta i amb la màxima qualitat; que aquest es doni en totes les Comunitats amb les mateixes facilitats i garanties; i derogar aquells aspectes de la llei on l'Estat exerceix una tutela sobre el dret de la dona, entre d'altres.
5. **Reconèixer els drets de les persones treballadores del sexe** en tots els àmbits socials. **Defensem la necessitat de regularitzar aquesta activitat.** La situació d'ilegalitat existent provoca indefensió de les dones que exerceixen la prostitució, una estigmatització i una falta absoluta de drets. S'ha d'aplicar la llei als diferents aspectes d'aquesta activitat (relacions laborals, situació sanitària, fiscalitat) i atorgant el reconeixement de prestacions socials (dret a l'atur, baixa per malaltia, etc.) així com pensions dignes.
6. **Per una ocupació femenina de qualitat:** Reivindiquem unes polítiques proactives per la lluita contra la desigualtat que pateixen les dones en el mercat laboral i la necessitat d'incloure la perspectiva de gènere en les mesures que es prenguin per lluitar contra la crisi. Volem un gir cap a un sistema econòmic ecològicament i humanament sostenible, el qual sigui realment equitatiu per a dones i homes.