

*les dones...*  
**...I TANT  
SI PODEM!**

*dones*ICV *euia* ♀  
amb iniciativa esquerra unida i alternativa - area de la dona

**Programa electoral d'ICV-EUiA:  
Polítiques feministes per una societat 50/50  
Eleccions al Parlament 2012**

## Bloc 5. Programes transversals

# Polítiques feministes per una societat 50/50

ICV-EUiA vol un gir cap a un sistema econòmic ecològica i humanament sostenible, el qual sigui realment equitatiu per a dones i homes. Volem una societat organitzada sobre la base d'un repartiment real i igualitari dels rols, el poder, els recursos i els espais.

En un context de crisi en el qual ens trobem, **són més necessàries que mai les polítiques per lluitar a favor dels drets de les dones**. No podem permetre que es faci ni un pas enrere o que s'oblidin. Una democràcia sense igualtat real de dones i homes reals és una democràcia inacabada. Volem una organització social que fomenti decididament la igualtat de gènere

ICV-EUiA creiem que s'ha de provocar un **canvi cap al benestar quotidià com a font de riquesa econòmica**, i això significa reorientar la despesa pública invertint en serveis a les persones. A la vegada, el canvi de model econòmic exigeix un canvi en les relacions entre homes i dones, tot incloent propostes per a modificar un sistema econòmic capitalista i patriarcal que perjudica a les dones.

### A. Treball

#### Objectiu

**Polítiques proactives per la lluita contra la desigualtat que pateixen les dones en el mercat laboral i la necessitat d'incloure la perspectiva de gènere en les mesures que es prenguin per lluitar contra la crisi.**

1. **Pla Integral contra la Feminització de la Pobresa.** Amb mesures específiques per combatre l'atur de llarga durada. Creació de nous serveis de benestar especialitzats, en funció de les diverses necessitats de les dones que pateixen situacions de gran dificultat econòmica i exclusió social.
2. Fer un **pacte nacional pel repartiment equitatiu dels treballs i la racionalització dels horaris laborals que impliqui a administracions, empreses i a la ciutadania.** ICV-EUiA vol crear un debat ciutadà sobre com es gestionen els temps de treball, de l'afectivitat, de quina manera s'estan cobrint les necessitats de la quotidianitat i quin paper juguen homes i dones a la societat. S'ha d'incloure el temps reproductiu, de cura de les persones com a temps valoritzat i visibilitzat, i contemplar-lo dins de les necessitats de les persones. Homes i dones s'han de responsabilitzar per igual dels àmbits públic i privat.

3. Aplicar mesures que garanteixin de forma efectiva la **igualtat salarial** entre dones i homes. Endurir la legislació pel que fa a la discriminació salarial, obligant al desplegament de mecanismes de control i sanció.
4. **Reforçar les inspeccions de treball** a les empreses per tal de detectar situacions de discriminació laboral vers les dones i/o incompliments de la Llei d'igualtat, amb personal format en equitat de gènere i sancions clares.
5. **Reformar els permisos per naixement/adopció** (maternitat i paternitat) per tal que els dos siguin iguals, intransferibles i amb la mateixa part obligatòria.
6. Potenciar l'**ocupació femenina als sectors mediambientals i d'energia**, potenciant l'autoocupació i fent èmfasi en els ajuts a les cooperatives. Aplicar mesures per **potenciar la presència de dones en la formació tècnica, científica i tecnològica**.
7. Plans amb mesures concretes per tal d'**equilibrar el nombre de dones en aquelles empreses dels sectors productius que estiguin molt masculinitzats**. En aquelles empreses que rebin ajuts públics, aquests s'hauran de condicionar a la implantació efectiva d'aquestes mesures. Alhora, també s'han de fer **plans específics per incorporar homes als sectors que estan altament feminitzats**. Incorporar al sector públic, clàusules d'igualtat als plec de condicions de les contractacions i fer el seguiment del seu compliment.
8. Impulsar programes específics de **formació i inserció laboral per a dones migrades**, crear programes de foment de l'autoocupació i **agilitzar la convalidació dels títols universitaris**.
9. Garantir per part de les administracions programes públics que facilitin o afavoreixin la **inserció laboral** de les dones, és a dir, itineraris integrals: orientació + formació + ocupació.
10. **Pla d'Ocupació per a dones del món rural** que potenciï els nous filons d'ocupació i l'economia verda: serveis a domicili, cura de nens i nenes, turisme rural, centres de dia i residències de gent gran i persones dependents, agricultura ecològica i de qualitat, ecoturisme, venda de productes agrorurals d'elaboració pròpia, etc.

## B. Estat de Benestar

### Objectiu

**Enfortiment de l'Estat de Benestar: L'economia al servei de les persones.**

11. **Abordar la feminització de la pobresa: política de garantia de rendes i mínim vital garantit**. Desenvolupar plans específics per abordar les necessitats dels col·lectius amb més taxa de risc de pobresa, les nenes menors de 16 anys, les famílies monomarentals i les dones majors de 64 anys.

12. Garantir el desplegament de la **Llei 39/2006 de promoció de l'autonomia personal i d'atenció a les persones en situació de dependència**, com a eina fonamental per exercir el dret a la vida independent i a la igualtat d'oportunitats de les persones amb diversitat funcional, de les dones que es veuen forçades a l'atenció no professional i de les professionals que romanen en l'economia submergida.
13. **Més formació i més valorització professional** de l'ocupació en el sector del benestar social. S'han de garantir unes **condicions laborals i salarials dignes**, amb una formació de qualitat.
14. Millorar les **pensions de viduïtat** més baixes fins a constituir el 75% del salari o la pensió de la parella, arribant al 100% en cas que els ingressos resultants siguin inferiors als índex de renda mínima.
15. Cap **pensió** per sota de l'Indicador de Renda de Suficiència de Catalunya (IRSC) que actualment és de 569€ mensuals. Supressió del límit del 25% autonòmic per a complementar les Pensions No Contributives (PNC) tenint en compte l'increment del cost de la vida.

## C. Drets de les Dones

### Objectiu

**Garantir els Drets de les Dones. Una reivindicació encara necessària.**

En la **lluita contra la violència masclista** cal:

- **Prevenir.** Cal avançar substantivament en la sensibilització, la prevenció i la detecció. La fase preventiva ha de passar a ser també prioritària en l'abordatge de la violència masclista impulsant l'educació afectivo-sexual per a la socialització preventiva de les violències masclistes.
- **Dotar.** Cal garantir una dotació pressupostària suficient per assegurar l'eficàcia de les mesures integrals regulades per llei. És imprescindible incrementar els mitjans materials i humans amb els que treballen els i les professionals dels àmbits sanitari, social, jurídic, policial i judicial.
- **Formar.** Cal reforçar la formació obligatòria i suficient en gènere i en violències masclistes, adreçada al conjunt de professionals que intervenen en l'itinerari de les víctimes, en particular, als jutges i jutgesses i l'oficina judicial.
- **Analitzar.** Cal sistematitzar la recollida d'informació i unificar-ne de criteris per a aconseguir un tractament efectiu de les dades, amb la **creació d'un observatori de les violències masclistes**. Per altra banda, cal avaluar el funcionament dels jutjats especialitzats en relació als jutjats habituals, tenint en compte les opinions de la resta de professionals de l'àmbit judicial, de les pròpies víctimes i de les organitzacions de dones.

- **Protegir.** Proposem la incorporació del dret de la dona víctima a no coincidir amb el seu agressor en les dependències policials i judicials. Demanem el ple compliment de les mesures legislatives i la garantia efectiva de la protecció de les víctimes i testimonis en totes les diligències processals, inclòs el seu dret a no declarar davant de l'encausat. Les mesures de vigilància han d'efectuar-se sobre l'agressor i no sobre la dona víctima.
  - **Respondre.** Cal reforçar la modalitat processal dels judicis ràpids per tal d'evitar situacions d'impunitat efectiva. És important fer les modificacions legals que assegurin que totes les víctimes en situació de risc obtenen un ordre de protecció judicial.
  - **Reparar.** Cal garantir els drets de les víctimes a obtenir reparació. Per altra banda, és imprescindible suportar econòmicament les dones durant el procés de sortida de la llar i ubicació/reubicació laboral. En els casos d'assetjament laboral, proposem el dret a atur i indemnització en cas de condemna favorable.
16. Elaborar una **Llei d'igualtat real entre dones i homes** catalana.
  17. Crear un **àrea d'igualtat** institucional, depenent de Presidència, per tal de garantir la transversalitat de la perspectiva de gènere i les polítiques d'igualtat a tots els departaments i l'acció de govern, amb agents d'igualtat a cada departament. Les comissions de designació del govern, els nomenaments als òrgans de presa de decisions i de direcció dels departaments de la Generalitat de Catalunya i els organismes que en depenguin han de ser de tipus **paritari**.
  18. Garantir la qualitat de la **formació en perspectiva de gènere**, establint criteris homogenis. Prendre mesures perquè les persones professionals en igualtat de gènere exerceixin les seves tasques amb criteris de qualitat tècnica. Promoure les accions necessàries des de la Generalitat i en coordinació amb el govern central per impulsar la regulació de les professions de la igualtat de gènere.
  19. **Salut reproductiva i sexual.** L'avortament ha de ser totalment gratuït, garantint la transparència absoluta en el finançament de les intervencions. S'han d'implementar programes d'educació sexual a totes les esferes educatives. Planificar i instaurar amb eficàcia l'accessibilitat als mètodes anticonceptius dins la cartera de serveis de la xarxa pública, tal i com també marca la llei. També demanem derogar aquells aspectes de la llei on l'Estat exerceix una tutela sobre el dret de la dona, lesionant així la seva autonomia, tant pel que fa als 3 dies de reflexió obligatoris abans de la pràctica d'un avortament, com per la necessitat d'acompanyament de les dones de 16 i 17 anys.
  20. **Reconèixer els drets de les persones treballadores del sexe.** És necessari regular la prostitució aplicant la llei als diferents aspectes d'aquesta activitat (relacions laborals, situació sanitària, fiscalitat) i atorgant el reconeixement de prestacions socials (dret a l'atur, baixa per malaltia, etc.), així com pensions dignes. Les persones que lliurement decideixen exercir la prostitució han de tenir els mateixos drets i deures que la resta de la ciutadania. També s'han de fer plans específics destinats a aquestes dones en cas que vulguin deixar d'exercir la prostitució (lluita contra la pobresa, accés a la formació, inserció laboral etc.).
  21. Establir **mecanismes de protecció per a les persones que denuncien explotació sexual.** S'ha de lluitar amb tota contundència per desmantellar les

xarxes de tràfic de blanques, amb coordinació internacional i garantint la protecció i els drets a les víctimes.

22. **Incorporar els principis de la coeducació** a tots els materials educatius, a la formació inicial del professorat i també als projectes educatius dels centres, dotant-los recursos per elaborar un Pla Coeducatiu propi que impliqui les AMPA.
23. **Impulsar la recerca mèdica en el camp de la salut de les dones.** Promoure que Catalunya sigui pionera en la recerca i l'estudi de la salut de les dones amb l'impuls de grups de treball, estudi i coneixement.
24. **Promoure estudis i investigacions de gènere** en tots els àmbits i disciplines (treball, salut, urbanisme, comunicació, etc.), així com la incorporació a l'ensenyament de les aportacions de les dones.
25. **Obligar a que les futures llistes electorals siguin paritàries i en cremallera per al Parlament de Catalunya.**
26. **Crear una figura adjunta al Síndic de Greuges** que sigui responsable de la tutela dels drets fonamentals de la igualtat real i la no discriminació per raó de sexe.
27. **Pressupostos amb perspectiva de gènere.** Els pressupostos de les administracions públiques han d'incorporar la perspectiva de gènere com a instrument per analitzar i, si cal, modificar la despesa pública si no s'està assignant de forma equitativa. Això implica:
  - Recollida dels indicadors pressupostaris desagregats per sexes, tant pel que fa a la despesa pública com als ingressos.
  - Visibilització de les persones a les quals va destinada la despesa pública, i incorporació del criteri de diferències de gènere a l'hora d'assignar els recursos públics.
  - Comptabilització del treball productiu no remunerat a l'hora de planificar la política econòmica.
  - Incorporar el treball reproductiu en les estadístiques oficials.
  - Participació de diferents col·lectius de dones i del moviment feminista en algun dels aspectes de l'elaboració dels pressupostos per tal de fomentar la transparència, la rendició de comptes i l'eficàcia.
28. Aplicar mesures d'acció positives per a que **les dones estiguin representades al llocs de decisió**, a l'àmbit social, polític i econòmic, amb una presència equilibrada de com a mínim el 40%.
29. Impulsar polítiques per promoure canvis en el contingut dels **mitjans de comunicació** perquè la representació de les dones sigui adequada a la seva importància demogràfica i que els valors que es transmetin puguin transformar les condicions que impedeixen el seu progrés social.