

PLA ESTRATÈGIC DE FEMINITZACIÓ D'ICV

PLA D'ACCIÓ

EIX ESTRATÈGIC 1: Equilibrar la presència de dones i homes a ICV i reforçar els lideratges femenins

Equilibrar la presència de dones i homes a ICV

Canviar els temps i els horaris d'ICV

Reforçar els lideratges femenins i assolir la paritat als òrgans de direcció al partit i a les institucions

Accions

- Obrir la reflexió sobre la co-presidència en el marc dels debats de la 9^a Assemblea Nacional.
- Promoure la paritat entre dones i homes en els càrrecs de responsabilitat no electes: en el Govern de la Generalitat, en les Diputacions, en les institucions d'àmbit local i en totes les institucions en les que ICV té representació.
- Recull i Socialització de les bones pràctiques diverses presents dins i fora d'ICV en matèria de gènere.
- A les candidatures electorals d'àmbit estatal i autonòmic, almenys dues circumscripcions (província), hauran d'estar encapçalades per dones.
- Elaborar un Pla d'Extensió Territorial adreçat específicament a les dones amb l'objectiu que a la propera Assemblea d'ICV s'hagi assolit un 40% de dones afiliades. El Pla l'elaborarà la Secretaria d'Organització i l'òrgan de representació territorial..

- Aquest Pla estarà dotat econòmicament amb una partida pressupostària destinada a finançar a les organitzacions territorials que facin actuacions per promoure l'afiliació de dones.
- Promoure la paritat entre dones i homes en els llocs de treball alliberats d'ICV, tant al partit com a les institucions.
- Reforçar la visibilitat de les dones d'ICV als mitjans de comunicació.
- Crear les condicions necessàries per tal de que les dones que tenen mes edat continuïn amb la militància al partit i no es perdi la experiència que acumulen.
- Reivindicar de forma activa la memòria històrica de les dones del PSUC i del antifranquisme.
- Campanyes específiques adreçades a dones de perfils socioeconòmics i territoris diversos i en particular les dones migrades
- En cada període electoral tenir especial cura de que s'acompleixi la cremallera, establir incentius interns per fer-la complir i superar la llei d'igualtat.
- Establir mecanismes de compliment (control) de les normes en quant a la paritat i l'equilibri de sexes en els llocs de responsabilitat i direcció, tot garantint mecanismes correctors.
- La llei d'igualtat ha accelerat el procés d'incorporació de dones en noves responsabilitats. Cal fer formació i acompanyament als nous i noves persones amb responsabilitats. És totalment ineficient en termes d'aprofitament de les potencialitats del nostre capital humà que cada persona es trobi sola i sense formació en les tasques. Les dones i els homes es queixen sovint d'aquest sentiment de soledat davant d'una nova responsabilitat, i no hi ha cap motiu perquè els recursos del partit no s'adrecin a fer front a aquesta demanda.
- Cal que tots els llocs de responsabilitat i direcció tinguin explícita i públicament associats un seguit d'objectius i tasques.
- Elaborar un Pla d'Acollida per a la nova militància.

- Reconeixement d'excedències o baixes temporals en els càrrecs de responsabilitat.
- Establir un pla de formació fent especial èmfasi en les eines a les persones (sobretot les dones) que assumeixin responsabilitats polítiques.
- Existència de guarderia a les reunions i als actes.
- Passar una enquesta a l'inici de cada curs per determinar el millor horari per a realitzar les reunions.
- Realització de campanyes internes per promoure una distribució equitativa de les càrregues de treball domèstiques i familiars.
- Racionalitzar el nombre de reunions, fixar horaris i respectar-los. Horaris de les reunions rotatius; que no sempre siguin els mateixos, que es tingui en compte la disponibilitat.

EIX 2: La superació dels rols tradicionals de gènere a ICV

Superar els rols de gènere a ICV

Promoure un ús no sexista del llenguatge

Noves masculinitats

Accions

- Estandarditzar l'ús no sexista del llenguatge mitjançant un Llibre d'Estil que sigui aprovat pels òrgans de direcció del partit. Les indicacions d'aquest llibre d'estil seran vinculants, especialment per tot allò que elaborin els òrgans de direcció d'ICV a escala territorial i nacional.
- Promoure la presència de dones en la coordinació dels àmbits d'ICV.
- El Pla de formació d'ICV ha d'incloure accions formatives adreçades a les dones d'ICV en aquelles matèries que tradicionalment són liderades per homes.
- Crear un àmbit de treball a ICV sobre noves masculinitats.
- Establir relació amb associacions que promoguin les noves masculinitats que ens aportin la seva perspectiva, propiciant debats, tallers, i xerrades sobre els rols masculins dins la societat patriarcal.
- Donar la rellevància i consideració que pertoca a les àrees de gestió de polítiques socials com una manera nostra d'entendre la política des de la quotidianitat.
- Promoure accions per tal que les institucions adoptin en la seva denominació una nomenclatura no sexista, exemple que l'òrgan denominat Consell d'Alcaldes passi a ser el Consell d'Alcaldes i Alcaldesses.

Eix 3: Doble estratègia per feminitzar el partit: Transversalitat i espais propis

Transversalitat i debat de gènere a ICV

Enfortir Dones amb Iniciativa

Accions

- Creació de la figura de l'Agent de feminització fins l'acompliment total del Pla Estratègic de Feminització. L'agent de feminització haurà de dependre de la Secretaria d'Organització.
- Seguiment i valoració a través d'indicadors del Pla de feminització.
- Elaboració d'un informe d'avaluació anual del Pla de feminització a presentar al final de cada anualitat al consell nacional.
- Creació de l'àmbit de gènere en el sí d'ICV.
- Realització de pressupostos anuals d'ICV amb perspectiva de gènere.
- Realització d'informes d'impacte de gènere a càrrec de l'Agent de Feminització. Aquests informes es realitzaran almenys, de les campanyes d'ICV i dels informes polítics i de gestió que emetin tots els òrgans de direcció. Els informes han de ser aprovats per la executiva d'ICV i tindran caràcter vinculant.
- Formació en l'àmbit d'equitat de gènere de tots els càrrecs de direcció i responsabilitat política d'ICV.
- Elaborar un informe polític anual sobre la situació de dones i homes a ICV per tal de poder fer el seguiment de la distribució per sexes al sí d'ICV.
- Desglossar totes les dades i estadístiques que elabora ICV per sexe.

- Elaboració d'eines pedagògiques per donar difusió al feminisme.
- Incloure en el Pla de Formació d'ICV accions formatives específiques adreçades específicament a les dones (habilitats comunicatives, lideratge, seguretat i autoestima).

- Treballar en una base de dades, establint els perfils per tal de comptar amb referents en totes les temàtiques.

- Promoure la interlocució i la participació activa d'ICV amb els moviments socials feministes.

- Enfortir i potenciar Dones amb Iniciativa.

- Seguir potenciant l'EGGO

- Valorar, revisar i aprofundir en el document presentat en la VII assemblea de dones al febrer del 2007.

- Afavorir les relacions del moviment feminista amb ICV.